

喔趣科技用户服务协议

更新时间：2021年10月30日

您确认，在您开始使用平台服务前，您已具备中华人民共和国法律规定的与您行为相适应的民事行为能力并承担因此而导致的一切后果。

本协议是您与上海喔趣信息科技有限公司(以下称“我们”)之间关于您注册、登录、使用“喔趣 HREC+人效云平台”或“喔趣人事通平台”服务(下称“本服务”)所订立的协议。您在申请注册流程中点击同意本协议之前，应当认真阅读本协议。**请您务必审慎阅读、充分理解各条款内容，特别是免除或者限制责任的条款、法律适用和争议解决条款。免除或者限制责任的条款将以粗体下划线标识，您应重点阅读。**如您对协议有任何疑问，可联系我们咨询。

当您按照注册页面提示填写信息、勾选“我同意并遵守”本协议且完成全部注册程序后，即表示您已充分阅读、理解并接受本协议的全部内容，并与我们达成一致，成为喔趣 HREC+人效云平台或喔趣人事通平台的“用户”。**阅读本协议的过程中，如果您不同意本协议或其中任何条款约定，您应立即停止注册程序。**

一、隐私保护

我们非常重视您的个人信息(即能够独立或与其他信息结合后识别您身份的信息)的保护，在您使用我们提供的服务时，您同意我们按照在平台上公布的隐私政策收集、储存、使用、披露和保护您的个人信息，我们希望通过隐私政策向您清楚地介绍我们对您个人信息的处理方式，因此我们建议您完整地阅读隐私政策([点击此处](#))，以帮助您更好地保护您的个人信息。

我们在此特别提醒您：喔趣 HREC+人效云或喔趣人事通是您的雇主为满足人力资源管理所需而使用的管理类软件，如果您提供的个人信息不真实，您将承担因此对您自身、他人及我们造成的全部损失与不利后果。

二、服务及规范

2.1 您可通过喔趣 HREC+人效云平台或喔趣人事通平台(域名为 hrec.woqu365.com、www.woqu365.com)网站及客户端使用本服务。我们发放给您不可转让及非排他性的许可用于喔趣 HREC+人效云平台或喔趣人事通平台网站及客户端的登入和使用。

我们在此特别提醒您：您的使用范围受限于您的雇主与我们签订的委托合同以及您的雇主给您设置的权限。

2.2 您的账户由您自行保管，我们任何时候均不会主动要求您提供您的账户、密码。因此，建议您务必保管好您的账户，并确保您在每个上网时段结束时退出登录并以正确步骤离开平台；不建议您与他人共享账户、密码，如果您与他人共享账户、密码，您应当对您和共享人使用您账户的行为结果负责。

我们在此特别提醒您：若账户因您主动泄露或因您遭受他人攻击、诈骗等行为导致的损失及后果，我们并不承担责任，您应通过司法、行政等救济途径向侵权行为人追偿。此外，您直接或间接授权第三方使用您的账户可能危及您的账户安全和/或我们信息安全，我们可拒绝向您提供服务。

三、使用规则

您在使用本服务时，必须遵守中华人民共和国相关法律法规的规定，不得利用本服务进行任何违法或不正当的活动，包括但不限于制作、上载、展示、张贴、传播或以其它方式传送如下内容：

- 3.1 反对宪法所确定的基本原则的；
- 3.2 危害国家安全，泄露国家秘密，颠覆国家政权，破坏国家统一的；
- 3.3 损害国家荣誉和利益的；
- 3.4 煽动民族仇恨、民族歧视、破坏民族团结的；
- 3.5 破坏国家宗教政策，宣扬邪教和封建迷信的；
- 3.6 散布谣言，扰乱社会秩序，破坏社会稳定的；
- 3.7 散布淫秽、色情、赌博、暴力、凶杀、恐怖或者教唆犯罪的；
- 3.8 侵害他人名誉权、肖像权、知识产权、商业秘密等合法权利的；
- 3.9 含有任何性或性暗示、骚扰、辱骂、恐吓、威胁、侵害他人隐私等恶意信息的；
- 3.10 含有法律、行政法规禁止的其他内容的信息。

四、免责声明及责任限制

4.1 免责声明

4.1.1 因下列原因导致我们无法正常使用服务，我们免于承担责任：

- (1) 平台停机维护或升级；
- (2) 出现台风、地震、洪水、雷电或恐怖袭击等不可抗力事件；
- (3) 因您的电子设备和通信线路、供电线路出现的故障；
- (4) 因您操作不当或通过非经我们授权或认可的方式使用我们的服务；
- (5) 因病毒、木马、恶意程序攻击、网络拥堵、系统不稳定、系统或设备故障、通讯故障、电力故障或政府行为等原因；
- (6) 因第三方系统出现服务异常或瑕疵，包括通过平台使用的法大大（域名为【fadada.com】）、小爱报税（域名为【workai.com.cn】）或您要求接入的 peoplesoft（域名为【oracle.com】）等。

尽管有前述约定，但我们将采取合理行为积极促使服务尽快恢复正常。

4.1.2 您因互联网网络故障、计算机病毒、黑客攻击、系统不稳定、电信部门的通讯线路故障及其他各种不可抗力原因而遭受的一切损失，您须自行承担，我们不承担任何责任。

4.1.3 您须了解，在使用本服务过程中存在有来自他人的包括威胁性的、诽谤性的、令人反

感的非法的内容或行为,或对他人权利的侵犯(包括知识产权)的匿名或冒名的信息的风险,您须承担以上风险,我们对本服务不作任何类型的担保。

4.1.4 维护软件安全与正常使用是我们和您的共同责任,我们将按照行业标准合理审慎地采取必要技术措施保护您的终端设备信息和数据安全,但是您承认和同意我们并不能就此提供完全保证。我们不对您在本服务中相关数据的删除或存储失败负责。

4.1.5 在任何情况下,我们均不对间接性、后果性、惩罚性、偶然性、特殊性或刑罚性的损害承担责任,我们对您承担的全部责任,无论因何原因或何种行为方式,始终不超过您因使用本服务而支付给我们的费用。

五、权利声明

我们对喔趣 HREC+人效云平台和喔趣人事通平台(涉及第三方授权的除外)以及与其相关的所有信息内容拥有知识产权,包括但不限于:软件产品、文字表述及其组合、图标、图饰、图表、色彩、界面设计、版面框架、有关数据、印刷材料、电子文档等。除实现本协议之必要,您不得对前述知识产权进行拷贝、复制或者修改、制作衍生作品、解码、逆向工程、反汇编或者以其他方式导出源代码或者目标代码。

六、违约及处理

6.1 违约认定

发生如下情形之一的,视为您违约:

6.1.1 使用本服务时违反有关法律、法规规定的;

6.1.2 违反本协议或变更事项(定义见7.1)协议约定的。

6.2 违约处理措施

6.2.1 您在平台上发布的信息构成违约的,我们可根据相应法律规定立即对相应信息进行删除处理。

6.2.2 您使用本服务进行违法活动或其他违反本协议的行为,我们可根据情节对您的账号进行限制使用、暂停使用、回收账号处理。

6.3 赔偿责任

6.3.1 如您的行为使我们遭受损失(包括自身的直接经济损失、商誉损失及对外支付的赔偿金、和解款、律师费、诉讼费等间接经济损失),您应赔偿我们的上述全部损失。

6.3.2 如您的行为使我们遭受第三人主张权利,我们可在对第三人承担金钱给付等义务后就全部损失向您追偿。

七、其他事项

7.1 我们郑重提醒您注意本协议中免除我们责任的条款,请您仔细阅读,自主考虑风险。我们有权根据互联网的发展、中华人民共和国有关法律法规的变化以及公司经营状况和经营策略的调整,不断地完善本服务质量并依此修改本协议条款。更新后的协议(下称“变更事项”)将按照法律规定重新征求您的同意。

如您不同意变更事项，您有权于变更事项确定的生效日前联系我们反馈意见。如反馈意见得以采纳，我们将酌情调整变更事项。

如果您对已生效的变更事项仍不同意的，请立即停止使用本服务，变更事项对您不产生效力；如您在变更事项生效后仍继续使用本服务，则视为您同意已生效的变更事项。

7.2 本协议终止后，除法律有明确规定外，我们无义务向您或您指定的第三方披露您账户中的任何信息。

7.3 本协议的效力、解释及纠纷的解决，适用于中华人民共和国法律。若您和我们之间发生任何纠纷或争议，首先应友好协商解决，协商不成的，您同意将纠纷或争议提交合同签订地（上海市徐汇区）人民法院管辖。

7.4 本协议任一条款被视为废止、无效或不可执行，该条应视为可分的且并不影响本协议其余条款的有效性及其可执行性。